



# MAAŞ HESAPLAMALARI

## MAAŞ HESABINA ESAS KATSAYILAR

MAAŞ UNSURU	KATSAYI		DAYANAĞI
AYLIK KATSAYI	01.07.2017-31.12.2017 tarihleri arası geçerli olmak üzere	0,102706	Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü 03.01.2017 tarihli Mali ve Sosyal Haklar Genelgesi
TABAN AYLIK KATSAYISI	01.07.2017-31.12.2017 tarihleri arası geçerli olmak üzere	1,607645	
YAN ÖDEME (Gösterge vizeli cetvelden alınacak)	01.07.2017-31.12.2017 tarihleri arası geçerli olmak üzere	0,03257	

## 2017 YILI PRİME ESAS KAZANÇ TUTARLARI

DÖNEM	Alt Sınır		Üst Sınır	
	Günlük	Aylık	Günlük	Aylık
01.01.2017-30.06.2017	59,25	1.777,50	444,38	13.331,40
01.07.2017-31.12.2017	59,25	1.777,50	444,38	13.331,40

## MAAŞ UNSURLARININ SINIFLANDIRMASI

AYLIKLAR	SOSYAL YARDIMLAR	TAZMİNATLAR	ÖDENEKLER
<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Taban Aylığı</li><li>❖ Gösterge Aylığı</li><li>❖ Kıdem Aylığı</li><li>❖ Ek Gösterge Aylığı</li><li>❖ Vekalet ve İkinci Görev Aylıkları</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Aile Yardımı</li><li>❖ Çocuk Yardımı</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Yabancı Dil Tazminatı</li><li>❖ Yan Ödeme Aylığı ve Özel Hizmet Tazminatı</li><li>❖ Makam, Görev ve Temsil Tazminatları</li><li>❖ Ek ödeme</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Üniversite Ödeneği</li><li>❖ İdari Görev Ödeneği</li><li>❖ Eğitim Öğretim Ödeneği</li></ul>

## MEMUR MAAŞ BORDROSU EKLERİ

Ödeme Emri	2 Adet	Tüm belgelerin asıl nüshaları Muhasebe Birimine verilir.
Vergi Dilim Takip Listesi	1 Adet	
Bordro	1 Adet	
Asgari Geçim İndirimi Bordrosu	1 Adet	
Personel Bildirimi	1 Adet	
Banka Listesi	3 Adet	
Sendika Listesi	1 Adet	
Bordro İcmal	1 Adet	
Varsa Hayat Sigortası Listesi	1 Adet	
Onaylı Sağlık Raporu	1 Adet	
İcra Listesi	1 Adet	
Kefalet Listesi	1 Adet	
Dil Tazminatı	1 Adet	
Kişi Borcu Listesi	1 Adet	
Personel Değişiklik Listesi	1 Adet	
Varsa Terfi Listesi	1 Adet	
Diğer belgeler	1 Adet	

# MAAŞ HESABI 1

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı	$( 1500 + 8000 ) \times \text{Aylık Katsayısı}$
Taban Aylığı	Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı
Kıdem Aylığı	Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı
Gösterge Aylığı	Aylık Gösterge x Aylık Katsayı
Ek Gösterge Aylığı	Ek Gösterge x Aylık Katsayı
Yan Ödeme Aylığı	Yan Ödeme Puanı x Yan Ödeme Katsayısı
Özel Hizmet Tazminatı	En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X % Tazminat Oranı
Yabancı Dil Tazminatı	Yabancı Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı
Eş Yardımı	2134 x Aylık Katsayı
Çocuk Yardımı	0-6 yaş için 500 x Aylık Katsayı, 6 yaşından büyük 250 x Aylık Katsayı

# MAAŞ HESABI 2

Toplu Sözleşme Ödeneği	$750 \times \text{Aylık katsayı (Üç ayda bir)}$
Üniversite Ödeneği	$\text{En Yüksek Devlet Memuru Aylığı} \times \text{Üniversite Ödeneği Oranı}$
Eğitim Öğretim Ödeneği	$\text{En Yüksek Devlet Memuru Aylığı} / 12$
İdari Görev Ödeneği	$(\text{Aylık} + \text{Ek Gösterge}) \times \text{Aylık Katsayı} \times \text{İdari Görev Ödeneği Oranı}$
Makam Tazminatı	$\text{Makam Tazminatı Göstergesi} \times \text{Aylık Katsayı}$
Görev Tazminatı	$\text{Görev Tazminatı Göstergesi} \times \text{Aylık Katsayı}$
Temsil Tazminatı	$\text{Temsil Tazminatı Göstergesi} \times \text{Aylık Katsayı}$
Ek Ödeme	$\text{En Yüksek Devlet Memuru Aylığı} \times \% \text{ Ek Ödeme Oranı}$
Asgari Geçim İndirimi	$2017 \text{ yılı brüt asgari ücreti } 1.777,50 \text{ TL} \times \text{Asgari Geçim İndirimi Tutarı} = \text{Asgari Geçim İndirim Oranı}(\%) \times \%15 \times \text{Brüt Asgari Ücret}$
Gelir Vergisi Kesintisi	$[(\text{Aylık} + \text{Taban Aylık} + \text{Ek Gösterge} + \text{Kıdem Aylığı} + \text{Yan Ödeme} + \text{İdari Görev Ödeneği}) - (\text{Emekli Keseneği İştirakçi Payı} (\%16) \text{ veya } \text{SGK} \%9 + \text{Genel Sağlık Sigortası şahıs primi} + \text{Özel Sigorta} + \text{Sakatlık İndirimi} + \text{Sendika Primi})] \times \text{Gelir Vergisi Oranı}$
Damga Vergisi Kesintisi	$[(\text{Aylık} + \text{Taban Aylık} + \text{Ek Gösterge} + \text{Kıdem Aylığı} + 657 \text{ sayılı Kanun 152 inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar} + \text{Ek Ödeme} + \text{Makam Tazminatı} + \text{Görev Tazminatı} + \text{Üniversite Ödeneği} + \text{İdari Görev Ödeneği} + \text{Eğitim Öğretim Ödeneği} + \text{Yabancı Dil Tazminatı} + \text{Sendika Ödeneği})] \times \%0,759$

# MAAŞ HESABI 3

Sosyal Güvenlik Kesintisi (01.10.2008 öncesi) (Devlet)	[Gösterge Aylığı* + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Emekli Keseneği Oranı)] x %20
Sosyal Güvenlik Kesintisi (01.10.2008 sonrası) (Devlet)	[ (Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Üniversite Ödeneği) ] X Prim Oranı %11
Sosyal Güvenlik Kesintisi (01.10.2008 öncesi) (Şahıs)	[Gösterge Aylığı* + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Emekli Keseneği Oranı)] x %16
Sosyal Güvenlik Kesintisi (01.10.2008 sonrası) (Şahıs)	[ (Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Üniversite Ödeneği) ] X Prim Oranı %9
Genel Sağlık Sigortası (01.10.2008 öncesi) (Devlet)	(Gösterge Aylığı* + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı) + (En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Emekli Keseneği Oranı)] x %12 (18.12.2009 tarihli ve 27436 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Personelinin İlk Defa Genel Sağlık Sigortalısı Kapsamına Alınması Hakkında Tebliğ)
Genel Sağlık Sigortası (01.10.2008 sonrası) (Devlet)	[ (Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Üniversite Ödeneği) ] X Prim Oranı %7,5
Genel Sağlık Sigortası (01.10.2008 sonrası) (Şahıs)	[ (Gösterge Aylığı* + Taban aylık + Kıdem Aylık + Ek gösterge Aylığı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Üniversite Ödeneği) ] X Prim Oranı %5
Kefalet Kesintisi	Giriş Aidatı = 1500 x Aylık Katsayı (4 eşit taksitte)      Aylık Aidat = 100 x Aylık Katsayı
Sendika Kesintisi	Damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri toplamı x Sendika tüzüğünde belirtilen oran

## TABAN AYLIĞI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK' nin değişik 1. maddesi hükmi uyarınca; aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna ve ... 2014 sayılı Yüksek đretim Personel Kanuna göre almakta olan personele “1.000” gösterge rakamının taban aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda elde edilen tutar kadar taban aylığı ödenmektedir.

**1000 X Taban Aylık Katsayısı**

## KIDEM AYLIĞI

27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı KHK' nin değişik 1. maddesi hükmi uyarınca; aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna ve ... 2014 sayılı Yüksek đretim Personel Kanuna göre almakta olan personele hizmet süresi itibariyle belirlenen kıdem göstergesinin memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı ifade etmektedir. Kıdem göstergesi her hizmet yılı için 20 olarak belirlenmiştir. 25 ve daha fazla hizmet yılını dolduranlar için gösterge rakamı 500 olarak hesaplanır.

**20 X Hizmet Yılı X Aylık Katsayı**



## GÖSTERGE AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36, 43/a, 149,150,154 ve 155 inci maddeleri ile 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun 5 inci maddesinde yer alan hükümler uyarınca derece ve kademe esasına göre düzenlenen aylık gösterge tablolarında yer alan gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarı ifade etmektedir.

Kademe ilerlemesinde bu ilerlemeye müstehak olduğu tarihi takip eden ay başından itibaren, Derece yükselmesinde ise yükseldiği veya atandığı derecenin görevine başladığı tarihi takip eden ay başından itibaren aylığa hak kazanır.

**Gösterge X Aylık Katsayısı**

## EK GÖSTERGE AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43/B ve 154 üncü maddeleri ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun 5.maddesinde yer alan hükümler uyarınca Ek gösterge cetvellerinde hizmet sınıfı, unvanı ve derecesine göre belirtilen gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak miktarı ifade etmektedir.

**Ek Gösterge X Aylık Katsayı**

## GÖSTERGE TABLOSU (657 S. KANUNUN 43/A MADDESİ)

DRC/KDM	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1320	1380	1440	1500	0	0	0	0	0
2	1155	1210	1265	1320	1380	1440	0	0	0
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	0
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810
9	620	630	645	660	675	690	705	720	740
10	590	600	610	620	630	645	660	675	690
11	560	570	580	590	600	610	620	630	645
12	545	550	555	560	570	580	590	600	610
13	530	535	540	545	550	555	560	570	580
14	515	520	525	530	535	540	545	550	555
15	500	505	510	515	520	525	530	535	540

## İLGİLİ MEVZUAT

## CETVEL

657 s. Kanuna tabi personelin ek gösterge aylığı

Anılan kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamları

2914 Sayılı Kanuna tabi personelin ek gösterge aylığı

Anılan kanuna ekli EK:4 unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamları

## 2914 Sayılı Kanuna Tabi Personelin Ek Göstergeleri

Profesörlerden Rektör, Rektör Yrd., Dekan, Dekan Yardımcısı Yüksekökol Müdürü Olanlar ile Profesör kadrosunda 4 yılını tamamlayan Profesörler (1.Derece)

6400

Diğer Prof. (1. Derece)

5300

Doçentler (1-3 Derece)

4800

Yardımcı Doçentler (3-5 Derece)

3600

Öğretim Görevlisi, Okutmanlar, Diğer Öğretim Yardımcıları

1. Derece

3600

2. Derece

2700

3-7. Derece

2300

# YAN ÖDEME AYLIĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152/1 maddesi ve Yan Ödeme Kararnamesi hükümleri gereği sınıf, unvan, derece, görev yeri vb. niteliklere göre tespit edilen

1. İş güclüğü,
2. İş riski,
3. Temininde güçlük,
4. Mali sorumluluk

puanlarının yan ödeme katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutarı ifade eder.

Yan ödeme; emekli keseneğine, damga vergisi ve gelir vergisi kesintisine tabidir ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi personele ödenmemektedir. Yan ödemeye hak kazanma takip eden aybaşından itibaren.

**Yan Ödeme Göstergesi X Yan Ödeme Katsayı**

## ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 152/2 maddesi ve Yan Ödeme Kararnamesi gereği görevin önem, sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro unvan ve derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar göz önüne alınarak, bu Kanunda belirtilen en yüksek Devlet memuru aylığının brüt tutarının belirli bir oranı şeklinde ödenen tutarı ifade etmektedir.

**En Yüksek Devlet Memuru Aylığı = (9500 X Aylık Katsayı)**  
**En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X % Tazminat Oranı**

# MAKAM TAZMİNATI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Ek 26. maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun Ek 2 nci maddesi hükümleri uyarınca anılan Kanunlara ekli Makam Tazminatı Cetvelinde yer alan kadro unvanlarına atanan personele anılan cetvellerde bu unvanlar için belirlenen gösterge rakamlarının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak miktar üzerinden makam tazminatı ödenmektedir.

Makam tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

## Makam Tazminatı Göstergesi X Aylık Katsayı

2914 SAYILI KANUNA GÖRE ÖĞRETİM ELEMANLARININ KADRO VE UNVANINA GÖRE UYGULANACAK MAKAM TAZMİNATI	TAZMİNAT GÖSTERGESİ
Rektör	7000
Profesör ( Bu kadroda üç yılını tamamlamış olanlar)	6000
Profesör	4500
Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartıyla)	2000

657 SAYILI KANUNA EKLİ IV SAYILI CETVELDE ANILAN ÜNVANLARA UYGULANACAK MAKAM TAZMİNATI	TAZMİNAT GÖSTERGESİ
Birinci dereceli kadroya atanmış İç Denetçiler	2.000

## GÖREV TAZMİNATI

375 sayılı KHK ve 2008/13694 Sayılı BKK hükümleri uyarınca aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre almakta personelden; bu kanunlarda makam tazminatı öngörölmüş olan kadrolara atanmış olanlara, belirlenen görev tazminatı oranının, almakta oldukları makam tazminatı gösterge rakamına ilave edilmesi suretiyle bulunan görev tazminatı gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir.

Görev tazminatı, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve bu tazminata hak kazanma ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Ödenecek görev tazminatı tutarından mahsup edilecek tutarın, görev tazminatının %20'sini geçmesi halinde, görev tazminatının % 80'i asgari görev tazminatı olarak ödenir. (2000/457 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 üncü maddesi, 2008/13694 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 3 ve 4 üncü maddesi)

### Görev Tazminatı Oranı x Aylık Katsayı

ÜN VAN	Makam Tazminatı	Görev Tazminatı	Toplam Görev Tazminatı
Rektörler	7.000	-	-
Profesör Ünvanında 3 yılını tamamlayanlar	6.000	9000	15.000
Diğer Prof.	4.500	7000	11.500
Doç.(Kaz.Hak.Aylığı 1.der. ol.)	2.000	6000	8.000
İç Denetçiler	2.000	6000	8.000

## TEMSİL TAZMİNATI

4505 sayılı Kanununun 5 inci maddesi ve 2000/457 sayılı BKK uyarınca Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta olan personelden ekli cetvelde yer alan gösterge rakamları üzerinden makam tazminatı alanlara, hizalarında gösterilen gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda Temsil Tazminatı ödenir. (Temsil tazminatı üniversitemizde Rektör için ödenmektedir. 4505 sayılı Kanun uyarınca temsil tazminatı göstergesi : 17000).

Temsil Tazminatı, Damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve bu tazminata hak kazanma ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Ödenecek görev tazminatı tutarından mahsup edilecek tutarın, görev tazminatının %20'sini geçmesi halinde, görev tazminatının % 80'i asgari görev tazminatı olarak ödenir. (2000/457 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 ve 5 inci maddesi)

**Temsil Tazminatı Oranı x Aylık Katsayısı**

## YÜKSEKÖĞRETİM TAZMİNATI

14.02.2014 tarih ve 29175 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 6564 sayılı Yükseköğretim Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 1. maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel kanuna eklenen Ek Madde 3' e göre, 15.12.2014 tarihinden itibaren en yüksek devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dahil) tutarının,

- Profesör kadrosunda bulunanlara %100'ü,
  - Doçent kadrosunda bulunanlara %100'ü,
  - Yardımcı Doçent kadrosunda bulunanlara %100'ü,
  - Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlara %115'i,
  - Öğretim Görevlisi ve Okutman kadrosunda bulunanlara %115'i,
  - Uzman, Çevirici ve Eğitim-Öğretim Planlamacısı kadrosunda bulunanlara %115'i,
- oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

**En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X % Tazminat Oranı**

## AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ

- ✓ Akademik teşvik ödemesi tutarı, en yüksek Devlet memura brüt aylığına akademik kadro unvanlarına göre belirlenmiş olan oranın uygulanması suretiyle hesaplanır.
- ✓ Akademik teşvik puanının en az 30 olması gerekir.
- ✓ Öğretim elemanının her bir faaliyet türünden topladığı faaliyet puanı otuz puanı, akademik teşvik puanı (toplam faaliyet puanı) ise yüz puanı geçemez.
- ✓ Damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.
- Her bir akademik faaliyet türünden elde edilen puanların toplanmasıyla akademik teşvik puanı hesaplanır.
- En yüksek Devlet memuru brüt aylık tutarının; (9500x0,102706=975,70TL)
  - Profesör kadrosunda bulunanlar için %100'üne,
  - Doçent kadrosunda bulunanlar için %90'ına,
  - Yardımcı doçent kadrosunda bulunanlar için %80'ine,
  - Araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, okutman, uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısı kadrosunda bulunanlar için %70'ine,akademik teşvik puanının yüze bölünmesiyle bulunacak oranın uygulanması suretiyle hesaplanır.

Akademik Teşvik Ödeneği= En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Kadro Unvan Oranı x Akademik Teşvik Puanı/100



2016 YILI ARALIK AYI İTİBARIYLA AKADEMİK PERSONELİN ALABİLECEĞİ MAKS.  
AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ

UNVAN	KADRO UNVANI ORANI	AKAD. TEŞVİK PUANI	BRÜT TUTAR (TL)
PROFESÖR	1,00	100	975,71
DOÇENT	0,90	100	878,14
YARDIMCI DOÇENT	0,80	100	780,57
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ	0,70	100	683,00
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ	0,70	100	683,00
OKUTMAN, ÇEVİRİCİ, EĞT-ÖĞR PL.	0,70	100	683,00

## EK ÖDEME (1)

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu Maddesi Uyarınca 15/1/2012 tarihinden itibaren yapılacak ek ödeme, en yüksek Devlet memuru aylığına (9500 gösterge rakamı ile memur aylık katsayısının çarpımı sonucu bulunacak tutara), 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvelde 666 sayılı KHK ile belirlenen, kadro, görev ve pozisyon unvanlarına karşılık gelen oranların uygulanması suretiyle hesaplanacaktır.

Ek ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

**En Yüksek Devlet Memuru Aylığı(9500\*Aylık Katsayı)\* Ek ödeme Oranı (%)**

## EK ÖDEME (2-a)

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde derece esasına göre belirlenmiş olan ek ödeme oranlarının tespitinde, ilgililerin aylık aldıkları dereceler esas alınacaktır.

Kurumlarınca bir kadroya kurum içinden veya kurum dışından vekalet ettirilenlere, vekaletin 657 sayılı Kanununun 86 ncı maddesine istinaden yapılmış ve bu hususun onayda belirtilmiş olması,vekalet görevinin asili atamaya yetkili amir tarafından verilmiş olması, vekalet eden personelin asaleten atanmada aranan tüm şartları taşıması (sınav şartı aranan kadrolarda sınava girebilme hakkının elde edilmiş olması dahil) kaydıyla vekalet ettikleri kadro için öngörülen ek ödemenin asli kadroları için öngörülen ek ödemedен fazla olması halinde, aradaki fark, vekalet görevine başlanıldığı tarihten itibaren ve bu görev fiilen yapıldığı sürece ödenir. Ancak, mehil müddeti, yıllık izin, mazeret izni, hastalık ve refakat izni, geçici görev, vekalet, görevden uzaklaştırma, hizmet içi eğitim, seminer ve kurs nedenleriyle görevlerinden ayrılanlara vekalet edenlere bu şekilde ödeme yapılmaz.

## EK ÖDEME (2-b)

Bu fıkra kapsamında yer alan idarelerin döner sermaye saymanlık hizmetlerini yürüten personele söz konusu mevzuat uyarınca döner sermaye gelirlerinden herhangi bir ödeme yapılmaz.

2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personele, söz konusu mevzuat hükümlerine göre ödeme yapılmaya devam olunur ve bunlara bu maddeye göre (375 sayılı KHK md: ek 9) ayrıca ek ödeme yapılmaz. Ancak söz konusu 58 inci madde hükümlerine göre personele her ay yapılacak ödemelerin net tutarının, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev veya pozisyon unvanları için ödenmesi öngörülen net ek ödeme tutarından az olamayacağı öngörülmüştür.

Buna göre, ilgili personel için önce, mevzuatı hükümlerine göre ödenecek ödeme net tutarı tespit edilecek, bu tutarın 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro, görev veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından;

- Fazla olması halinde ilgililer hakkında bu kapsamda herhangi bir işlem yapılmayacaktır.
- Az olması halinde ise ilgililere tabi olunan mevzuatı uyarınca yasal kesintiler de dikkate alınmak suretiyle yapılacak ödeme, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro, görev veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarına yükseltılarak Döner Sermaye Bütçesinden ödenecektir.

Söz konusu Kanun Hükmünde Kararname ile 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde de yapılan düzenlemeler kapsamında yükseköğretim kurumlarının söz konusu (c) ve (f) fıkraları kapsamında bulunanlar dışındaki memurları ile sözleşmeli personeline sadece 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında ek ödeme yapılması öngörülmüştür.

## YABANCI DİL TAZMİNATI (2)

27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi:

“Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, ... 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu hükümlerine göre almakta olan personelden, (kadro karşılık gösterilmek suretiyle sözleşmeli olarak çalışan personel dahil), Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen dillerden yine bu iki kurum tarafından tespit olunan esas ve usuller çerçevesinde yapılan yabancı dil seviye tespiti sonunda (eski adı KPSS Yeni Adı YDS) her bir dil için (A) düzeyinde başarılı olanlara 1500, (B) düzeyinde başarılı olanlara 600, (C) düzeyinde başarılı olanlara 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı geçmemek üzere Maliye Bakanlığının teklifi ve Başbakan onayı ile belirlenecek miktarlarda aylık yabancı dil tazminatı ödenebilir.

Ödenecek yabancı dil tazminatı farklı diller için farklı miktarlarda belirlenebileceği gibi, personelin görev yeri, kadro unvanı ve sorumluluğuna, bildiği yabancı dil sayısına ve düzeyine göre de farklı miktarlarda BKK kararıyla belirlenebilir.

Bu madde uyarınca yapılan sınavlar beş yıl süreyle geçerlidir. Bu sürenin bitiminde sınava girmeyenlerin yabancı dil seviyeleri bir alt düzeye inmiş sayılır, seviyeleri (C) düzeyinde olanların yabancı dil tazminatları kesilir. Bu madde uyarınca yapılan sınavlara diğer mevzuatla yapılan atıflara ilişkin olarak da bu fıkra hükmü geçerlidir.”

Yabancı dil tazminatına hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır ve damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

11.04.1997 tarihli Başbakanlık onayı ile düzenlenen Yabancı dil tazminat göstergeleri

### Yabancı Dil Tazminatı (Yabancı dilden faydalanılması durumunda)

A düzeyi (96-100)	1200
A düzeyi (90-95)	900
B düzeyi (80-89)	600
C düzeyi (70-79)	300

### Yabancı Dil Tazminatı (Yabancı dilden faydalanılmadığı durumda)

A düzeyi (96-100)	750
A düzeyi (90-95)	750
B düzeyi (80-89)	500
C düzeyi (70-79)	250

Yabancı Dil Tazminat Oranı x Aylık Katsayı

## AİLE YARDIMI

657 sayılı Kanununun 202 inci maddesi (değişik 5473 sayılı kanun 3 üncü madde) gereği memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan ve sosyal güvenlik kurumlarından aylık almayan eşi için 1500 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımının neticesi elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Hiçbir vergi ve kesintiye tabii tutulmaz ve borç için haczedilemez. (05.07.2011 tarihli ve 27985 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2022 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 1500 gösterge rakamı 2134 gösterge rakamına çıkarılmıştır.)

Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır(657 S.K. 204.md).

Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneği hakkını eşinden boşanma veya eşinin ölümü hallerinin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder(657 S.K. 205. md)

**2134 X Aylık Katsayı**

## ÇOCUK YARDIMI

657 sayılı Kanununun 202 inci maddesi gereği (değişik 5473 sayılı kanun 3 üncü madde) memurun çocuklarından her biri için de 250 gösterge rakamının (0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek yalnız kocaya verilir. (657 S.K. Md.203). Eşlerden birinin iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir. (Hiçbir vergi ve kesintiye tabii tutulmaz ve borç için haczedilemez.)

Memur, çocuk için ödenen yardım ödeneği hakkını çocuğun ölümü veya 206. maddedeki hallerin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder.(657 S.K. 206 md)

Boşanma veya ayrılık vukuunda mahkeme bu yardımın hangi tarafa ve ne oranda verileceğini de kararında belirtir.

Devlet memurlarının geçimini sağladığı üvey çocukları ile evlat edinilen çocuklar içinde bu ödenek verilir.

**Çocuk Yardımı Göstergesi X Aylık Katsayı**

## ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ

2014 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12.maddesine göre akademik personele her ay üniversite ödeneği ödenir. Bu ödenek kısmi statüde görev yapanlara ödenmez. Damga Vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

**En yüksek Devlet Memuru Maaşı X %Üniversite Ödeneği Oranı**

## ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ

ÜNVAN	ORAN
1.Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı,Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda 3 yılını tamamlamış olanlar	%245
2.Diğer profesör kadrosunda Bulunanlar	%215
3.Doçent kadrosunda bulunanlar	%175
4.Yrd.Doçent Kadrosunda bulunanlar	%165
ÜNVAN (DİĞER ÖĞRETİM ELEMANLARI)	ORAN
1. Dereceden aylık alanlarda	%130
2. Dereceden aylık alanlarda	%117
3. Dereceden aylık alanlarda	%110
4-5. Dereceden aylık alanlarda	%104
Diğer Derecelerden Aylık Alanlar	%98

## İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 13. maddesine göre akademik personelden aşağıdaki listede sayılan görevlerde bulunanlara İdari Görev Ödeneği ödenir. Birden fazla idari görevi bulunanlara İdari Görev Ödeneğinden en yüksek olanı verilir.

**[( Aylık Gösterge + Ek gösterge ) x Aylık Katsayı ] x %İdari Görev Ödeneği Oranı**

## İdari Görev Ödeneği Oranları

Rektör	%70
Rektör Yardımcısı ve Dekanlara	%30
Dekan Yardımcıları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri, Konservatuar Müdürleri İle Bölüm Başkanlarına	%20
Enstitü, Yüksekokul ve Konservatuar Müdür Yardımcılarına	%15

## EĞİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ

2914 sayılı Kanun Ek-1 maddesi hükümleri uyarınca;

a) 2547 sayılı Kanununun 33 üncü ve 39 uncu maddesi ikinci fıkrası uyarınca yurtdışına gönderilenler ile

b) 2547 sayılı Kanununun 38 inci maddesine göre yükseköğretim kurumlarındaki kadro görevini yapmayıp diğer kurum veya kuruluşlarda görevlendirilenler hariç olmak üzere, Yükseköğretim Kurumlarında görevli öğretim elemanlarına en yüksek Devlet memuru aylığı brüt tutarının on ikide biri her ay aylıklarla birlikte eğitim – öğretim ödeneği olarak ödenir.

Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

[En Yüksek Devlet Memuru Aylığı X 1/12]

## TOPLU SÖZLEŞME PRİMİ

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değişik 4 üncü maddesi(Değişik: 13/2/2011-6111/118 md.) ile 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikalarına üye olup, aylık veya ücretinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında aylık veya ücretleri ile birlikte 45,00 TL toplu sözleşme primi ödeneceği hüküm altına alınmıştır.\*

Bu madde uyarınca yapılan ödeme, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye payı, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun benzer ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

\*Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü 04.01.2016 tarihli Mali ve Sosyal Haklar Genelgesi ile 2016-2017 yılları için 750 x aylık katsayısı ( Ocak -Temmuz 2017 Arası : 72,04 TL) olarak belirlenmiştir.



## ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ

5615 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 2 nci maddesi ile 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun mülga 32 nci maddesi 01/01/2008 tarihinden geçerli olmak üzere başlığıyla birlikte asgari geçim indirimi olarak düzenlenmiş konu ile ilgili ayrıca 04.12.2007 tarih ve 265 seri nolu Gelir Vergisi Genel Tebliği yayımlanmıştır. Söz konusu yasal düzenlemeler gereğince, çalışanın medeni hali ve aile durumu dikkate alınarak belirlenmiş indirim oranlarının yıllık brüt asgari ücrete uygulanması ile bulunacak matrah üzerinden %15 oranında yıllık Asgari Geçim İndirimi hesaplanacaktır. Hesaplanan asgari geçim indirimi hesaplanan gelir vergisi tutarını geçemez. Sakatlık indirimi bulunan ücretlinin gelir vergisi matrahı hesaplanırken sakatlık indirimi de mahsup edilecek, sakatlık indiriminin mahsubundan sonra kalan gelir vergisi matrahı üzerinden hesaplanan gelir vergisi tutarından da yıllık asgari geçim indirimi tutarının 1/12'si mahsup edilecektir. Mahsup edilecek tutar, kalan gelir vergisi tutarını aşamayacak ve asgari geçim indirimi farkı diğer dönemlerde de değerlendirilmeyecektir.

**2017 yılı brüt asgari ücreti = 1.777,50TL**

**Asgari Geçim İndirim Tutarı= Brüt Asgari ücret X Asgari Geçim İndirim Oranı X % 15**

### ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ

### ORANI

Mükellefin Kendisi İçin

%50

Mükellefin Çalışmayan Eşi İçin

%10

İlk İki Çocuk için ( ayrı ayrı )

%7,5

3. Çocuk için

%10

Diğer Çocuklar İçin ( ayrı ayrı )

%5

# GELİR VERGİSİ KESİNTİSİ (1)

Gelirin vergilendirilmesine ilişkin düzenlemeler 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 31, 61, 63 ve 103. maddeleri ile uygulamaya yönelik esasları belirlenmiştir.

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 103'ncü maddesinde yıllık ücret dilimlerine uygulanacak gelir vergisi oranlarını düzenlemiştir.

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 31 inci maddesine göre; Çalışma gücünün asgarî % 80'ini kaybetmiş bulunan hizmet erbabı birinci derece sakat, asgarî % 60'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ikinci derece sakat, asgarî % 40'ını kaybetmiş bulunan hizmet erbabı ise üçüncü derece sakat sayılır ve aşağıda sakatlık dereceleri itibariyle belirlenen aylık tutarlar, hizmet erbabının ücretinden indirilir.

Sakatlık İndirimi özürlü personel ile bakmakla yükümlü olduğu özürlü kişi bulunan personele uygulanmaktadır. Sakatlık indiriminin aylık tutarının personelin aylık tevkifat matrahından indirilmesi gerekmektedir.

[Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge Aylığı + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme] – [Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) veya SGK (%9) + Genel Sağlık Sigortası Şahıs Primi (%5)+ Özel Sigorta + Sendika Primi + Sakatlık İndirimi] x Vergi Dilimine Göre Belirlenen Vergi Oranı

### **Bireysel Emeklilik Primlerinin İndiriminin İptali**

13.06.2012 gün ve 6327 Sayılı Kanun ve 85 nolu GV Sirkülerinde yapılan açıklamalar uyarınca Bireysel Emeklilik Primlerinin Gelir Vergisi matrahından düşülmesi uygulaması son bulmuş, Hayat sigortaları için ödenen primlerin %50 si diğer şahıs sigortalarının %100 ünün ödenen aydaki brüt ücretin %15 i ve yıllık olarak asgari ücretin Brüt tutarını aşmayacak şekilde gelir vergisi matrahından indirimine 01.01.2013 tarihinden itibaren geçilmiştir.

### **Ödenen Şahıs Sigorta Primlerinin İndirimi**

6327 sayılı Kanununun 5 inci maddesiyle Gelir Vergisi Kanununun 63 üncü maddesinin birinci fıkrasının (3) numaralı bendinde yapılan değişiklik uyarınca, 1/1/2013 tarihinden itibaren, vergiye tabi ücret matrahının tespitinde, bireysel emeklilik dışında kalan şahıs sigortaları için ödenen primlerin elde edilen ücretin % 15'ine kadar olan kısmı ücret matrahının tespitinde indirilebilecektir.

İndirim konusu yapılacak primlerin toplamı, ödendiği ayda elde edilen ücretin %15'ini ve yıllık olarak asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır. Yıl içinde asgari ücret tutarında meydana gelebilecek değişiklikler, indirim yapılacak tutarların hesabında dikkate alınacaktır.

Şahıs sigorta primlerinin vergi matrahının tespitinde indirim konusu yapılabilmesi için; şahıs sigorta şirketlerinin Türkiye'de yerleşik ve merkezinin Türkiye'de olması gerekmektedir

### **GVK-85/2012-7/ 10. Diğer hususlar bölümü**

- "Çocuk" veya "küçük çocuk" tabiri, mükellefle birlikte oturan veya mükellef tarafından bakılan (nafaka verilenler, evlat edinilenler ile ana veya babasını kaybetmiş torunlardan mükellefle birlikte oturanlar dâhil) 18 yaşını veya tahsilde olup 25 yaşını doldurmamış çocukları, "eş" tabiri ise, aralarında yasal evlilik bağı bulunan kişileri ifade eder.

- Döner sermayeden alınan ek ödemeler ile maaş ödemelerinin tek işverenden alınan ücret olarak değerlendirildiği durumlarda, Gelir Vergisi Kanununun 63 üncü maddesinin birinci fıkrasının (3) numaralı bendinin uygulamasında ek ödemeler de indirim matrahının tespitinde dikkate alınır.

- Konut, taşıt ve tüketici gibi kredilerin kullanımı sırasında bu kredilere bağlı olarak ilgili bankalarca yapılan hayat sigortası poliçelerine ilişkin ödenen primler, Gelir Vergisi Kanununun 63 üncü maddesinin birinci fıkrasının (3) numaralı bendinin uygulamasında indirim olarak dikkate alınabilecektir.

# DAMGA VERGİSİ KESİNTİSİ

488 sayılı Damga vergisi Kanununun I sayılı Tablosuna göre kamu personeline ödenen aylıklardan “Aile ve Çocuk Yardımı (657 S.Y 203 Md.)” dışında kalan kalemlerin hepsinden damga vergisi alınır.

**[(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + 657 sayılı Kanun 152 inci maddeye göre ödenen zam ve tazminatlar + Ek Ödeme + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Üniversite Ödeneği+ İdari Görev Ödeneği + Geliştirme Ödeneği + Eğitim Öğretim Ödeneği + Yabancı Dil Tazminatı + Sendika Ödeneği ) ] X Binde 7,59**

# SENDİKA KESİNTİSİ

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununa göre sendikaya üye olan personelden sendika aidatı kesilir. Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler. Birden çok sendikaya üye olunamaz. Aylık üyelik ödenti tutarı; kamu görevlisinin kadro ya da pozisyonuna bağlı ve her ay mutad olarak ödenmekte olan damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri toplamına, sendika tüzüğünde belirtilen oran uygulanmak suretiyle hesaplanır. Ödenti tutarı, 15 inci derecenin birinci kademesinden aylık alan Devlet memurunun damga vergisine tâbi brüt gelirleri toplamının binde dördünden az, otuzda birinden fazla olamaz. (4688 S.K. 25.md)

Buna göre sendika üye aidatları, personelin aylık bordrosundan tevkif edilmek suretiyle tahsil edilerek muhasebe hesaplarında emanet hesabına alınacak, buradan ilgili sendikanın hesabına havale suretiyle gönderilecektir.

## KEFALET AİDATI KESİNTİSİ

2489 sayılı Kefalet Kanununun 2 inci maddesine(Değişik : 25/6/2009-5917/5 md.) göre Kefalet tabi memurlardan;

1. Giriş Aidatı: (1500) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. İlk taksiti kefaletle bağlı görevde tam olarak alınan ilk maaş veya ücretten başlamak üzere dört eşit taksitte kesilir.

2. Aylık Aidat: (100) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Aylık aidat, giriş aidatının tamamının kesilmesini izleyen aydan itibaren her ay maaş veya ücretten kesilir.

**Giriş Aidatı = 1500 x Aylık Katsayı (4 eşit taksitte)**

**Aylık Aidat = 100 x Aylık Katsayı**

## İCRA KESİNTİSİ

2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 83 üncü maddesinde "Maaşlar, tahsisat ve her nevi ücretler, intifa hakları ve hasılatı, ilama müstenit olmayan nafakalar, tekaüt maaşları, sigortalar veya tekaüt sandıkları tarafından tahsis edilen iratlar, borçlu ve ailesinin geçinmeleri için icra memurunca lüzumlu olarak takdir edilen miktar tenzil edildikten sonra haczolunabilir. Ancak haczolunacak miktar bunların dörtte birinden az olamaz. Birden fazla haciz var ise sıraya konur. Sırada önde olan haczin kesintisi bitmedikçe sonraki haciz için kesintiye geçilemez " hükmü yer almaktadır.

Buna göre aile yardımı, doğum yardımı ve ölüm yardımı ödeneği borç için **hacz edilemez**.